

作成日平成 30 年 3 月 14 日

## 《女性活躍推進法》

### 女性の活躍に関する状況把握、課題分析

#### 基礎項目

##### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

＜雇用管理区分は、正社員、嘱託社員、パート社員とする。＞

H27 年度の「労働者に占める女性労働者の割合」で算出することとする。

雇用状況（H29.1.1～H29.12.31）

（単位人）

区分	雇用の種別	採用	退職	増減	労働者数
男	雇用期間の定めなし	28	8	20	87
	雇用期間の定め有り	12	20	▲8	112
女	雇用期間の定めなし	3	3	0	7
	雇用期間の定め有り	7	9	▲2	20
計		50	40	10	226
女性率（%）		20%			12%

\*（ ）は、期間内に雇用期間の変更があった者を表示

##### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

平成 29 年 12 月末現在

区分	雇用の種別	対象者数 （人）	平均勤続年数 （年）
男	雇用期間の定めなし	87	6.7
	期間の定め有り・通算 5 年を超える者	49	11.1
	男の平均	136	8.7
女	雇用期間の定めなし	7	7.4
	期間の定め有り・通算 5 年を超える者	5	12.8
	女の平均	12	7.9
全体の平均勤続年数		148	8.6

\*期間の定め有りの人数には継続延長者を含む

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

平成 29 年 1 月～平成 29 年 12 月

区分	人数 (人)	月平均残業時間 (H)	備考
雇用期間の定めなし	94	8.3	
雇用期間の定め有り	132	0.1	

\* 給与・賃金者と時給者に分類

4. 管理職に占める女性労働者の割合

	管理職数 (人)	割合 (%)	備考
総管理職	20	———	主任以上
内女性管理職	1	5.0%	